



# AN IMPORTANT NOTICE FOR CLIENTS & WORKERS

## EXPIRATION OF FFCRA LEAVE REQUIREMENTS

Please note that, as of December 31, 2020, the requirement that employers provide paid sick leave and expanded family and medical leave under the Families First Coronavirus Response Act (FFCRA) has expired. Please visit the Wage and Hour Division's [FFCRA Questions and Answers page](#) to learn more about workers' and employers' rights and responsibilities after Dec. 31, 2020.

What this means for clients: Because the Families First Coronavirus Response Act (FFCRA) expired on December 31, 2020, employers are no longer required to provide paid sick leave and expanded family and medical leave after that date.

What this means for workers: The paid sick leave and expanded family and medical leave that was offered to workers under the Families First Coronavirus Response Act (FFCRA) is no longer available. FFCRA expired on December 31, 2020.

Please call the office with any questions. Learn more here: <https://www.dol.gov/newsroom/releases/whd/whd20201231-1>

Tenga en cuenta que, a partir del 31 de diciembre de 2020, el requisito de que los empleadores proporcionen licencia por enfermedad pagada y licencia familiar y médica ampliada según la Ley de respuesta al coronavirus de Families First (FFCRA) ha expirado. [Visite la página de Preguntas y respuestas](#) de la FFCRA de la División de Horas y Salarios para obtener más información sobre los derechos y responsabilidades de los trabajadores y empleadores después del 31 de diciembre de 2020.

Lo que esto significa para los trabajadores: La licencia por enfermedad pagada y la licencia familiar y médica ampliada que se ofreció a los trabajadores en virtud de la Ley de respuesta al coronavirus de Families First (FFCRA) ya no están disponibles. FFCRA expiró el 31 de diciembre de 2020. Llame a la oficina si tiene preguntas. Aprende más aquí: <https://www.dol.gov/newsroom/releases/whd/whd20201231-1>